



ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ
приказом заведующего МАДОУ
«Детский сад № 17»
от 02.09.2014 г. № 20/2

УТВЕРЖДЕНО
протоколом
педагогического совета
МАДОУ «Детский сад № 17»
от 02.09. 2014 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе поощрений педагогов

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано с целью создания необходимых условий для развития профессиональной компетентности педагогов в условиях муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад № 17» (далее - Учреждения).

1.2 Возможный набор поощрений может быть использован независимо от выплат стимулирующего характера, предусмотренных Положением об оплате труда работников Учреждения.

1.3 Для поощрения педагог выдвигается педагогическим советом Учреждения.

1.4 Педагогу при определении вида поощрения предоставляется право выбора из возможных стимулов, имеющих на момент выдвижения для поощрения.

1.5 Поощрение педагогического персонала осуществляется за следующие виды деятельности, способствующие развитию Учреждения:

- участие в системе непрерывного педагогического образования (постоянное повышение квалификации и саморазвитие через семинары, курсы повышения квалификации и курсы переподготовки, обучение в магистратуре, аспирантуре, получение высшего и второго высшего образования, участие в образовательных программах, разработка и инициация педагогических проектов и др.);
- организация системы педагогического, социально-психологического, психолого-педагогического просвещения и обмена педагогическим опытом (организация или активное участие в педагогических советах, семинарах, мастерских, методических днях, творческих отчетах, научно-практических конференциях, педагогических чтениях и т. п.);
- участие в опытно-экспериментальной работе Учреждения;

- самостоятельное освоение и осуществление инновационной деятельности;
- участие в научно-методической работе Учреждения, руководство профессиональными сообществами, освоение и осуществление новых профессиональных педагогических ролей (супервизора, консультанта, тьютора, модератора, координатора, наставника);
- участие в работе над значимыми для Учреждения проблемами (изменения в образовательном процессе, создание здоровьесберегающей образовательной среды, создание условий для обучения детей с ограниченными возможностями здоровья, создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и т. д.);
- создание педагогических продуктов (программ, проектов, методических рекомендаций, разработка мероприятий, диагностических пакетов и т.п.), внедренных или имеющих перспективы внедрения в образовательный и научно-методический процессы Учреждения, способствующих повышению качества образования, решению значимых для Учреждения проблем, развитию ДОУ;
- содействие созданию положительного имиджа Учреждения в социуме (публикации в печатных СМИ о деятельности ДОУ, создание материалов для сайта ДОУ, общественная деятельность и руководство общественной деятельностью воспитанников, участие в сетевых сообществах и объединениях, осуществление социального партнерства, представительство ДОУ в комиссиях, рабочих группах аттестационных комиссий, экспертных советах, жюри различных уровней).

2. Перечень возможных поощрений

За перечисленные в п. 1.5 виды деятельности, способствующие развитию Учреждения, возможны следующие виды поощрений:

- благодарность в приказе;
- публичная похвала в докладе или выступлении на собрании;
- доброжелательный предметный разговор с позитивной оценкой конкретной работы, выражение личной благодарности;
- похвала, высказанная после посещения мероприятия;
- выдвижение на обобщение накопленного педагогического опыта педагога;
- направление на муниципальные или региональные конкурсы профессионального мастерства;
- рекомендация для участия педагога в конкурсном отборе лучших педагогов, активно внедряющих инновационные образовательные программы в рамках приоритетного национального проекта "Образование";
- выдвижение на награждение грамотой Министерства образования и науки РФ, грамотой Министерства образования и науки Хабаровского

- края, грамотой или благодарностью Мэра г. Хабаровска, Губернатора Хабаровского края, управления образования;
- награждение педагога благодарственным письмом, грамотой, дипломом Учреждения или общественной организации;
 - представление педагога к местным или государственным наградам;
 - выдвижение педагога на грант или другую форму финансовой поддержки;
 - представление к Почетному знаку, к Почетному званию "Заслуженный учитель";
 - награждение ценным подарком;
 - награждение педагога подпиской на профессиональные издания и приобретение для него необходимой техники и литературы для улучшения обеспечения образовательного процесса;
 - предоставление права самоконтроля, самоанализа, самообобщения накопленного опыта и предоставления полученных результатов педагогическому коллективу;
 - организация персональной выставки творческих работ педагога;
 - предоставление права выступить с научным отчетом на педагогическом совете или ином педагогическом форуме;
 - проведение научно-практического семинара или конференции по изучению опыта педагога;
 - предоставление права педагогу вести школу молодого педагога, школу передового опыта и т. п.;
 - предложение возглавить профессиональное педагогическое сообщество (методическое объединение, творческую группу и т. д.);
 - выдвижение педагога в резерв на повышение;
 - включение в состав жюри конкурсов, экспертные советы, привлечение к рецензированию документов, разработок, программ и т. п.;
 - делегирование педагогу функций методиста: приглашение методическими центрами, институтами повышения квалификации в качестве лектора при проведении курсовой подготовки и семинаров различного уровня, открытых уроков в форме мастер-класса с целью повышения квалификации других педагогов (работа оплачивается дополнительно);
 - освобождение от работы в дни сдачи экзаменов обучающимися педагогами с сохранением заработной платы;
 - публикация о педагоге в СМИ, на сайте Учреждения;
 - выпуск буклета, брошюры с изложением инноваций и достижений педагога;
 - подготовка и проведение творческого вечера успешного педагога;
 - направление на престижные курсы переподготовки и повышения квалификации.